

The logo for Siero, featuring the word "Siero" in white, sans-serif font on a red rectangular background.

Siero

Policy

Arbeidsmiljø



Siero er ansvarlig for arbeidsmiljøet til arbeidstakere og andre som kan bli påvirket av vår virksomhet. Med utgangspunkt i vår visjon om at våre arbeidstakere skal komme «*hjem fra jobb med bedre helse*», skal vi jobbe for å fremme og beskytte fysisk og mental helse.

Vi skal utføre vårt arbeid på en slik måte at vi ikke skader omdømmet for kunden, Siero eller samarbeidsparter.

Visjon og policy for arbeidsmiljø er forankret i ledelsen og skal være et naturlig linjeansvar i organisasjonen. Alt personell skal til enhver tid være direkte involvert i den kontinuerlige forbedringsprosessen. Ledelsen har et særskilt ansvar i forhold til arbeidsmiljø og skal være personlig involvert.

Våre prosjekter skal være preget av de samme verdier som vi tilbyr våre egne ansatte. Våre tjenester skal til enhver tid leveres i henhold til våre kunders og samarbeidsparters forventninger til gjeldende lovverk, og relevante standarder. I denne sammenheng anser vi kompetanseutvikling og erfaringsoverføring blant våre ansatte som viktig for vårt virke.

Lønnsomhet og eksistens på lengre sikt er etter Sieros egen overbevisning avhengig av høyt fokus på arbeidsmiljø. Lavt sykefravær, trivsel og unngåelse av skader er avgjørende for god fremdrift, kvalitet og økonomi i prosjektene.

Risikovurderinger skal legges til grunn for beslutninger i planleggings- og utførelsesfase. Uønskete hendelser skal rapporteres, vurderes og tiltak iverksettes for å hindre gjentakelser. Risikoer knyttet til drift skal dokumenteres og gjennomgås med kunden ved overlevering av prosjektet.

Fysiske og kjemiske arbeidsmiljøfaktorer skal vurderes slik at vi unngår skader på kort og lang sikt.

Etiske retningslinjer og administrative bestemmelser skal sette standard for selskapets forventninger til adferd hos egne ansatte og samarbeidspartnere som påvirker arbeidsmiljøet.

Arbeidslivskriminalitet er en reell og dokumentert utfordring i bransjen. Vi skal ha leverandører med ordnede arbeidsforhold, utøve påseplikt og kontroller, vite hvem vi betaler til og ha sanksjonsmuligheter i våre avtaler med leverandører.

Vi skal ha et åpent forhold til myndigheter og samarbeidspartnere med mål om i felleskap forebygge og bekjempe enhver form for arbeidslivskriminalitet.

Kontinuerlig forbedringsarbeid i Siero skal med utgangspunkt i denne politikken ha etablerte mål og tilhørende målstyringsverktøy.

Trondheim 16.01.20



Kenneth Gjessingen
Daglig leder